

## ZARZĄDZENIE NR 50

### MAZOWIECKIEGO KURATORA OŚWIATY

z dnia 1 lipca 2019 r.

#### **w sprawie ustalania mnożnika stanowiącego podstawę wynagradzania oraz zasad zmiany zaszeregowania pracowników korpusu służby cywilnej Kuratorium Oświaty w Warszawie**

Na podstawie art. 84 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1559 ze zm.), zarządzenia Nr 1 Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2011 r. w sprawie zasad dokonywania opisów i wartościowania stanowisk pracy w służbie cywilnej (M. P. z 2011 r. Nr 5, poz. 61) oraz § 16 ust. 1 pkt 1 i § 27 ust. 3 pkt 34 Regulaminu Organizacyjnego Kuratorium Oświaty w Warszawie stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 27 Mazowieckiego Kuratora Oświaty z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Kuratorium Oświaty w Warszawie zmienionego zarządzeniem nr 31 z dnia 22 maja 2019 r. **zarządza się, co następuje:**

**§ 1.** Na podstawie wyników wartościowania stanowisk korpusu służby cywilnej wprowadza się kategorie zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk pracy oraz przypisane im odpowiednio wartości mnożników.

**§ 2. 1.** Wartość mnożnika dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego na danym stanowisku pracy proponuje pracownik ds. kadrowych w Wydziale Administracyjnym i Kadr, zgodnie z kategorią zaszeregowania oraz opisem stanowiska pracy, a zatwierdza Mazowiecki Kurator Oświaty.

2. Obowiązującą wartość mnożnika dla poszczególnych stanowisk według kategorii zaszeregowania przedstawia „Tabela mnożników kwoty bazowej służących do ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracowników korpusu służby cywilnej Kuratorium Oświaty w Warszawie” zamieszczona na stronie intranetowej w zakładce „SPRAWY PRACOWNICZE” i aktualizowana przez pracownika ds. kadrowych, o którym mowa w ust. 1.

3. Wartość mnożnika oraz przyporządkowanie do odpowiedniej kategorii zaszeregowania powinna odpowiadać opisowi stanowiska pracy. W przypadku istotnych zmian na danym stanowisku bezpośredni przełożony składa projekt opisu stanowiska pracy do przewodniczącego zespołu wartościującego w Kuratorium Oświaty w Warszawie za pośrednictwem Mazowieckiego Kuratora Oświaty celem zwartościowania tego stanowiska i przypisanie go do odpowiedniej kategorii zaszeregowania.

4. W przypadku, gdy stanowisko pracy zostanie wyżej wycenione i zakwalifikowane do wyższej kategorii, pracownikowi zatrudnionemu na tym stanowisku przysługuje wyrównanie liczone od dnia, w którym Mazowiecki Kurator Oświaty zatwierdził projekt opisu stanowiska pracy.

**§ 3. 1.** Mazowiecki Kurator Oświaty na umotywowany wniosek wicekuratora lub bezpośredniego przełożonego może awansować:

1) wizytatora na stanowisko starszego wizytatora - po upływie 3 lat pracy na stanowisku wizytatora;

- 2) specjalistę na stanowisko starszego specjalisty po upływie 3 lat pracy na stanowisku specjalisty i posiadaniu odpowiednich kwalifikacji (wykształcenie wyższe);
  - 3) inspektora na stanowisko specjalisty lub informatyka na stanowisko starszego informatyka po upływie 2 lat pracy na danym stanowisku;
  - 4) w przypadku pozostałych pracowników po upływie jednego roku zatrudnienia na danym stanowisku pracy
2. W przypadku, gdy awans związany jest ze zmianą kategorii zaszeregowania warunkiem podjęcia pozytywnej decyzji w tym zakresie jest posiadanie środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzenia
  3. Zmiana, o której mowa w ust. 1, może być dokonana raz w roku z dniem **1 września**.
  4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 składa się do dnia **31 lipca** danego roku kalendarzowego.
  - 5 Informację o stanie środków z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzenia Mazowieckiemu Kuratorowi Oświaty przedkłada Główny Księgowy.
- § 4. 1. Mazowiecki Kurator Oświaty na umotywowany wniosek odpowiednio wicekuratora lub bezpośredniego przełożonego danego pracownika może w szczególnie uzasadnionych przypadkach w dowolnym terminie awansować pracownika oraz w miarę posiadanych środków finansowych zwiększyć wynagrodzenie zasadnicze pracownika korpusu służby cywilnej.
- § 5. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Administracyjnego i Kadr.
- § 6. Traci moc zarządzenie Nr 16 Mazowieckiego Kuratora Oświaty z dnia 1 lutego 2012 r. w sprawie ustalania mnożnika stanowiącego podstawę wynagradzania oraz zasad zmiany zaszeregowania pracowników korpusu służby cywilnej Kuratorium Oświaty w Warszawie.
- § 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

*Mazowiecki Kurator Oświaty*  
/-/  
*Aurelia Michałowska*